A N U N Ț

Comuna Nimigea, cu sediul în comuna Nimigea, sat Nimigea de Jos, nr. 1, județul Bistrița-Năsăud, organizeaza concurs pentru ocuparea unei functii contractual vacante in conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/ 28.10.2022, respectând prevederile Ordonanței de Urgență nr. 156/2024, după cum urmează:

DENUMIREA POSTULUI: muncitor calificat cu atributii de fochist
NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant
NIVELUL POSTULUI: funcție de execuție
COMPARTIMENT: Compartiment Administrativ
DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână
PERIOADA: nedeterminată

Condiţiile generale de participare sunt cele prevăzute de art. 15 la H.G. nr. 1336/ 28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Pentru a ocupa un post contractual vacant candidaţii trebuie să îndeplinească următoarele condiţii generale, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/ 28.10.2022:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiţiile specifice necesare în vederea participării la concurs şi a ocupării funcţiei contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului, sunt:

Studii: generale

Calificare fochist,

Deținere autorizație ISCIR – Cazan apă caldă – clasa C

Vechimea în muncă: minim 15 ani

Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune un dosar care va conține următoarele documente:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 a Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

CALENDARUL DE DESFASURARE A CONCURSULUI CE VA FI ORGANIZAT LA SEDIUL INSTITUTIEI:

Nr. crt.	Activităţi	Data
1.	Publicarea anuntului	15.12.2025
2.	Data limita pentru depunerea dosarelor de participare la concurs la adresa: Comuna Nimigea, cu sediul în comuna Nimigea, sat Nimigea de Jos, nr. 1, judeţul Bistrița-Năsăud.	31.12.2025, ora 14.00
3.	Selecţia dosarelor de către membrii comisiei de concurs	05.01.2026 - 08.01.2026
4.	Afişarea rezultatelor selecţiei dosarelor	09.01.2026, ora 14.00
5.	Depunerea contestaţiilor privind rezultatele selecţiei dosarelor	12.01.2026, ora 14.00
6.	Afişarea rezultatului soluţionării contestaţiilor	13.01.2026, ora 14.00

7.	Susţinerea probei scrise	15.01.2026, ora 10.00
8.	Afişarea rezultatului probei scrise	15.01.2026, ora 15.00
9.	Depunerea contestaţiilor privind rezultatele probei scrise	16.01.2026, ora 10.00
10.	Afişarea rezultatului soluţionării contestaţiilor	16.01.2026, ora 15.00
11.	Susţinerea interviului	19.01.2026, ora 10.00
12.	Comunicarea rezultatelor după susţinerea interviului	19.01.2026, ora 15.00
13.	Depunerea contestaţiilor privind rezultatul interviului	20.01.2026, ora 10.00
14.	Afişarea rezultatului soluţionării contestaţiilor	20.01.2026, ora 15.00
15.	Afişarea rezultatului final al concursului	20.01.2026, ora 15.30

BIBLIOGRAFIA:
la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant
1. Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare
2. Legea nr. 319/2006, a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completărileulterioare;
3. Normele de aplicare aprobate prin H.G. nr. 1425/2006;
4. OUG nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Partea a VI-a, Titlul I și III
6. H.G. 1048/09.08.2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru utilizarea de catre lucratoria echipamentelor individuale de protectie la
7. Ordin nr.663/2010, actualizat pentru aprobarea Prescripţiilor tehnice PT C 1 - 2010 "Cazane de abur, cazane de apă fierbinte, supraîncălzitoare şi economizoare independente", PT C 4 - 2010 "Recipiente metalice stabile sub presiune", PT C 6 - 2010 "Conducte metalice sub presiune pentru fluide", PT C 7 - 2010 "Dispozitive de siguranţă", PT C 8 - 2010 "Instalaţii de distribuţie gaze petroliere lichefiate", PT C 9 - 2010 "Cazane de apă caldă şi cazane de abur de joasă presiune", PT C 10 - 2010 "Conducte de abur şi conducte de apă fierbinte sub presiune";

TEMATICA
la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant

Reguli generale de sănătate și securitate în muncă.
Obligațiile lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă.
Principiile aplicabile conduitei profesionale a personalului contractual din administrația publică.
Rolul și atribuțiile personalului contractual.
Contractul individual de muncă
Normele generale de conduită a personalului contractual în instituţiile publice – Legea 477/08.11.2004.
Obligaţiile lucrătorilor prevăzute la Legea nr.319/14.07.2006, a securităţii şi sănătăţii în muncă.
Obligaţiile salariatului/utilizatorului prevăzute de Legea nr.307/12.iulie 2006, privind apărarea împotriva incendiilor.
Obligaţiile generale. Reguli referitoare la echipamentele de muncă – HG.1146/2006 privind cerinţele minime de securitate şi sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă.

Prescripţia Tehnică PT C9-2010. Domeniul de aplicare. Evidenţa exploatării cazanelor. Pregătirea cazanului pentru aprinderea focului. Aprinderea focului. Pornirea cazanului. Funcţionarea cazanului. Oprirea, răcirea şi golirea cazanului. Obligaţiile şi responsabilităţile personalului de deservire.
Prescripţia Tehnică PT C 4-2010. Domeniul de aplicare.
Prescripţia Tehnică PT C 7-2010. Domeniul de aplicare.

Informații suplimentare se pot obține de la sediul institutiei, de pe website: https://www.primarianimigea.ro/, persoană de contact: Kertesz Robert, functia secretar general comuna Nimigea, avand numarul de telefon 0263381005.

PRIMAR
RUNCAN CORNEL